

Reïntegratie 1^e spoor

***Planmatige begeleiding en reïntegratie
van de zieke werknemer binnen het bedrijf
bij langdurig en/of frequent ziekteverzuim.***

***Een snelle (geleidelijke) werkhervatting is vaak een
voorwaarde voor herstel, in plaats van andersom.***

***Vooraf kijken naar de mogelijkheden om weer te werken.
Daar heeft iedereen baat bij, want van thuiszitten
wordt niemand beter.***

**Verzuimbegeleiding
Reïntegratie 1^e spoor
De verzuimmanager
De arbeidsdeskundige
Personeelsadvies
Preventie verzuim**

De Verzuimrem-aanpak

Ziekte is niet gelijk aan verzuim. Ziekte overkomt je, maar verzuim is een keuze. Als ziekte langer duurt dan gebruikelijk, of als verzuim vaker voorkomt dan normaal, is er vaak meer aan de hand.

Reïntegratie binnen het bedrijf

Al in de eerste weken wordt de aanpak van het verzuim opgepakt. Eerst wordt gekeken hoe de reïntegratie binnen het bedrijf vorm en inhoud kan worden gegeven. Voor elke situatie is er een maatwerkoplossing mogelijk.

Daarbij kan gebruik worden gemaakt van de inzet van externe deskundigen. Met een goede begeleiding kan de werknemer vaak behouden blijven.

Langdurig verzuim

Met een effectieve aanpak en doordachte verzuim-gesprekken halen we de achterliggende oorzaak boven tafel. En dat is vaak geen medische oorzaak. Met duidelijke en gerichte afspraken tussen bedrijfsarts, werknemer en werkgever zorgt de verzuimmanager voor een spoedige en geleidelijke werkherleving. Contact met collega's is belangrijk, want van thuiszitten wordt niemand beter.

Frequent verzuim

Als verzuim vaker voorkomt dan normaal is het belangrijk dit tijdig te signaleren en adequaat op te pakken. Met planmatige frequent-verzuimgesprekken wordt de oorzaak in kaart gebracht en worden met de werknemer en de werkgever duidelijke afspraken gemaakt om herhaling te voorkomen. Ook worden er maatregelen genomen om het verzuim te verminderen en/of op te lossen. Uiteindelijk kan er een laatste beoordeling volgen als de aanpak van het verzuim geen resultaat heeft.

De Verzuimrem-tarieven

Bij ArboVarea betaalt u alleen als er een werknemer afwijkend ziek is. Geen onnodige kosten als er geen ziekteverzuim is. Er zijn verschillende periodes van ziekteverzuim met verschillende verrichtingen en kosten. Daar zijn de tarieven op afgestemd.

Op die manier heeft u geen omkijken meer bij problemen en bovenmatig ziekteverzuim. Bij weinig ziekteverzuim heeft u geen kosten.

De verzuimmanager

De verzuimmanager van ArboVarea is uw vaste aanspreekpunt en heeft de regie over het hele verzuimproces. Hij voert overleg met alle partijen en coördineert alle interventies. Daarbij heeft hij veel overleg met de leidinggevende. Er wordt een reïntegratiedossier samengesteld en zo bewaakt hij de afspraken en reïntegratie-activiteiten.

De verzuimmanager is geheel onafhankelijk. Dit vereist een specifieke kennis en vaardigheden, en een grote mate van creativiteit en resultaatgericht handelen. Door snel signaleren, actie ondernemen, adviseren en heldere afspraken maken, begeleidt hij het verzuimproces.

Samen met een arbodienst of bedrijfsarts komt de verzuimmanager tot betere resultaten. Met concrete en duidelijke afspraken waar u wat mee kunt. Tenslotte bent u ondernemer en geen verzuimspecialist.

Poortwachterproof

De dienstverlening van de casemanager is geheel Poortwachter-proof. U voldoet aan alle wetgeving en heeft geen omkijken meer voor alles wat er in het kader van de Wet Poortwachter van u verlangd wordt. Daar kunt u bij ArboVarea op rekenen.

Als werkgever blijft u wel zelf verantwoordelijk. Ook met een arbodienst. Mocht het UWV vaststellen dat er te weinig reïntegratie-inspanningen zijn verricht, dan is een loondoorbetalings sanctie onvermijdelijk.

De register-arbeidsdeskundige

De arbeidsdeskundige van ArboVarea wordt vaak ingezet bij een eerstejaars-evaluatie, binnen het eerste jaar ziekteverzuim. In deze evaluatie bekijkt de arbeidsdeskundige in hoeverre de werknemer zijn eigen werk of aangepast werk bij zijn werkgever kan doen.

Ook kan de arbeidsdeskundige bekijken of er passend werk mogelijk is bij een andere werkgever. Daarbij adviseert hij over de aanwezige reïntegratie-mogelijkheden.

Reïntegratie 2^e spoor

Als de reïntegratie binnen het bedrijf niet mogelijk is, kan reïntegratie 2^e spoor een uitstekend instrument zijn om werknemers op een goede, passende manier te reïntegreren naar een andere werkgever.

ArboVarea